



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี
เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2562

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และเป้าหมายที่กำหนด พัฒนาและยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณภาพทั้งทางความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน และคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ รองรับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ปี 2560-2564 และเป้าประสงค์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่จะให้บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีทักษะความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย ได้แก่ 1) ร้อยละ ≥ 98.00 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา และ 2) ร้อยละ ≥ 30.00 ของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีโครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการให้บรรลุตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย จำนวน 2 โครงการหลัก ได้แก่

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ
1	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ	50,000.00
2	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	30,000.00
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		80,000.00

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 โครงสร้างสถาบันวิจัยและพัฒนา	2
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	3
1.4 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	4
1.5 ข้อมูลพื้นฐานสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	7
1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	7
1.5.2 พันธกิจ (Mission)	7
1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	7
1.5.4 เสาหลัก (Pillar)	7
1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)	7
1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)	7
1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	7
1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	8
1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)	8
ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาบุคลากร	9
2.1 นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	9
2.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	9
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	9
2.3.1 ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	9
2.3.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	9
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	10
2.5 แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	11
ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	12
3.1 แนวทางการนำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปสู่การปฏิบัติ	12
3.2 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	13

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ภาคผนวก

- 1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- 2 รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- 3 ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563